



EXPERTO EN NÓMINAS

MODULO I. MATERIA LABORAL Y CONTRATOS INDIVIDUALES DE TRABAJO

TEMARIO:

- I. RELACIÓN LABORAL
 - Definición
 - Sujetos en la Relación Laboral
 - Elementos esenciales en la Relación Laboral
 - Subordinación

- II. DERECHOS DEL TRABAJADOR

- III. INTEGRACIÓN DE EXPEDIENTE DEL TRABAJADOR
 - Análisis de los documentos que deberá integrar el expediente

- IV. DEFINICIÓN DE CONTRATO Y CONVENIO

- V. DIFERENTES TIPOS DE CONTRATO EN MATERIA LABORAL
 - Por obra determinada
 - Por tiempo determinado
 - Por tiempo indeterminado

- VI. FORMAS DE CONTRATACIÓN
 - De capacitación inicial
 - De temporada
 - Pago por hora
 - Periodo a prueba.
 - Modalidad de teletrabajo

- VII. CONDICIONES DE TRABAJO OBLIGATORIAS QUE DEBERÁ CONTENER EL CONTRATO

- VIII. SALARIOS MÍNIMOS GENERALES Y PROFESIONALES

- IX. SALARIO Y UNIDADES DE MEDIDA
 - Salario Cuota Diaria
 - Salario Diario Ordinario
 - Salario Integrado
 - Salario Base de Cotización
 - Salario Base Aportación
 - Salario Neto
 - UMA
 - UMI



- X. JORNADAS DE TRABAJO**
 - Diurna, Mixta, Nocturna
 - Continua y Discontinua
 - Jornada reducida

- XI. PRESTACIONES MÍNIMAS DE LEY**
 - Aguinaldo
 - Vacaciones (su formalidad, programación y disfrute)
 - Prima Vacacional,
 - Prima Adicional (dominical)

- XII. PAGO DE TIEMPO EXTRA**
 - Análisis conforme a los artículos 65, 66,67 y 68 (LFT) y jurisprudencia

- XIII. DESCUENTOS A LOS TRABAJADORES**
 - Reglas para los descuentos en los salarios de los trabajadores

- XIV. REPARTO DE PTU Y SU FORMALIDAD**
 - Empresas obligadas
 - Empresas exceptuadas
 - Trabajadores con derecho
 - Trabajadores sin derecho
 - Actas de nombramiento de representantes del trabajador y del patrón
 - Integración de la Comisión Mixta
 - Elaboración del Proyecto de Reparto
 - Cuadro de antigüedades y su Comisión Mixta.

- XV. SUSPENSIÓN DE LOS EFECTOS DE LAS RELACIONES DE TRABAJO**

- XVI. DÍAS QUE SE CONSIDERAN LABORADOS Y SU FUNDAMENTO LEGAL**

- XVII. COMISIONES MIXTAS**

- XVIII. REGLAMENTO INTERIOR DEL TRABAJO**

- XIX. COMPROBANTE FISCAL DIGITAL POR INTERNET (CFDI) DE NÓMINAS**
 - Guía para elaborar el CFDI de nómina
 - Catálogo de claves del SAT para el CFDI de nómina

- XX. REVISIÓN DE LAS MULTAS LABORALES**

- XXI. RESCISIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO ART. 46, 47, 48 y 49 (LFT)**

- XXII. TESIS DE JURISPRUDENCIA CAUSALES DE RESCISIÓN ART. 47 (LFT).**



XXIII. PRIMA DE ANTIGÜEDAD

- Salario con el que se paga
- Reglas para realizar el pago
- Cálculo de prima de antigüedad
- Obligación de pago conforme a ley y precedentes legales

XXIV. TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

- Recomendaciones de cómo terminar la relación de trabajo
- Prestaciones que corresponden al trabajador en la terminación de la relación laboral:
- Renuncia
- Rescisión de Contrato Laboral
- Indemnización.

XXV. CÁLCULO DE FINIQUITO E INDEMNIZACIÓN



MODULO II. IMSS E INFONAVIT

TEMARIO:

I. SUJETOS DEL RÉGIMEN OBLIGATORIO

- Trabajadores sujetos a una relación laboral (LFT Art. 20 y 21)
- Cooperativas (LGSC Art. 21) e incorporados por Decreto.

II. SUJETOS DEL RÉGIMEN VOLUNTARIO

- Incorporación al Régimen Obligatorio.

III. PRINCIPALES OBLIGACIONES PATRONALES ANTE EL IMSS

- Registrarse como Patrón e inscribir a sus trabajadores y presentar avisos de reingresos, bajas y modificación de salarios, a través de IDSE
- Determinación de las Cuotas Obrero Patronales
- Determinar la siniestralidad de la empresa
- Presentar aviso de cambio de situación ante el Instituto
- Cómo se integra un Capital Constitutivo.

IV. SALARIO BASE DE COTIZACIÓN, PARA EL PAGO DE LAS CUOTAS

- Elementos integrantes y exclusiones conforme a Ley, Art. 27 LSS
- Integración del Salario Base de Cotización
- Análisis de Criterios Normativos del IMSS

V. SALARIO DIARIO INTEGRADO

- Tabla de factores de integración
- Determinación del salario (Fijo, Mixto y Variable)
- Determinación del salario con jornada reducida
- Casos prácticos

VI. DETERMINACIÓN DE CUOTAS OBRERO PATRONALES PARA REALIZAR PAGO

- Seguros comprendidos en el régimen obligatorio
- Cálculo y pago de Cuotas Obrero Patronales

Caso práctico en hoja de cálculo:

- Análisis del costo de seguridad social por trabajador
- la implicación del incremento a la prima de riesgo

VII. CASOS PRÁCTICOS EN:

IDSE: IMSS DESDE SU EMPRESA

Mostramos directamente en la página IDSE los pasos a seguir para:

- Presentar avisos afiliatorios
- Descargar avisos de confirmación del IMSS
- Descargar propuestas de pago mensuales y bimestrales en formato PDF y EXCEL
- Realizar confronta del SUA e IDSE
- Envío de Declaración de la Prima de Riesgo Anual.



SUA: SISTEMA ÚNICO DE AUTODETERMINACIÓN

- Programa informático donde mostramos como realizar el registro de:
- Empresas
- Trabajadores
- Incidencias de los trabajadores, paso a paso
- Importación y exportación de datos en formato txt
- Determinación de cuotas obrero patronales en el SUA

SIPARE: SISTEMA DE PAGO REFERENCIADO

- Mostramos directamente en la página SIPARE los pasos a seguir para realizar:
- Registro del patrón
- Generación y/o recuperación de la contraseña
- Generación de línea de captura para realizar el pago oportuno, extemporáneo y diferencias
- Descarga de CFDI correspondiente

VIII. AUSENTISMOS Y AUSENCIAS POR INCAPACIDAD MÉDICA (RAMOS A CUBRIR)

IX. SEGURO DE RIESGOS DE TRABAJO

- Definición de Accidente de Trabajo
- Cobertura del Seguro de Riesgo de Trabajo.
- Tipos de Clases, Fracción y Prima de riesgo de trabajo
- Cálculo la Prima de Riesgo (ejercicio práctico en hoja de cálculo)
- Generación de Prima de Riesgo en el SUA y su envío a través de IDSE
- Reclasificación o Rectificación del IMSS.

X. UN RIESGO DE TRABAJO PRODUCE:

- Incapacidad temporal, definitiva o en su caso la muerte.
- Incapacidad temporal por un riesgo de trabajo
- Formato ST7
- Pago de subsidios.

XI. PRINCIPALES OBLIGACIONES ANTE EL INFONAVIT

- Principales obligaciones ante el INFONAVIT (Art. 29)
- Aportación PATRONAL al INFONAVIT
- Activación de cuenta en el portal empresarial
- Amortización de créditos y diferentes tipos de descuentos
- Verificación en el INFONAVIT de los trabajadores de nuevo ingreso
- Determinación de pago de aportaciones y amortizaciones.

XII. CASOS PRÁCTICOS CON DIFERENTES TIPOS DE DESCUENTO

- Cuota Fija
- Por ciento
- VSM (utilizando la UMI)
- Manejo de incapacidades y ausentismo ante el INFONAVIT



XIV. DESCARGA DEL SISTEMA SUA Y PRÁCTICA INTEGRAL

CASO PRÁCTICO:

- Descarga del SUA en su equipo de cómputo
- Actualización del sistema
- Actualización de salarios, unidades de medida, tasas de recargos e INPC
- Registro de una empresa
- Registro de trabajadores
- Registro de incidencias a trabajadores (reingreso, alta, baja, incapacidades)
- Registro créditos del Infonavit (porcentaje, cuota fija, factor de descuento o VSM)
- Generación de reportes y archivos de pago
- Determinación de cuotas obrero patronales en el SUA
- Generación de archivo de pago y reportes
- Análisis de reportes
- Generación y análisis de pago diferencias
- Determinación de la siniestralidad de la empresa
- Generación de Prima de Riesgo.
- Generación de reportes de casos de riesgo.
- Registro de su nueva prima.
- Importación y exportación de datos en formato txt
- Respaldo del SUA



MODULO III. TRATAMIENTO FISCAL DE LAS NÓMINAS (Régimen de Sueldos y Salarios)

TEMARIO:

- ✓ Disposiciones generales
- ✓ Esquema General de los ingresos de las Personas Físicas
- ✓ Sujeto y Objeto
- ✓ Quiénes tributan en este Régimen
- ✓ Obligaciones del régimen de Sueldos y Salarios
- ✓ Discrepancia Fiscal
- ✓ Obligaciones de los Patrones
- ✓ Diferentes tipos de ingresos que puede tener un Contribuyente
- ✓ Análisis de los Ingresos Gravados, Exentos, Acumulables y no Acumulables para el ISR
- ✓ Tablas y Tarifas para el cálculo de ISR mensual
- ✓ Asimilados a Salarios
- ✓ Cálculo del ISR correspondiente a un salario quincenal o semanal
- ✓ Estudio de requisitos y aplicación del Subsidio al Empleo y su Ajuste Mensual
- ✓ Cálculo de ISR con aplicación del Subsidio para el Empleo
- ✓ Análisis de los Ingresos exentos
- ✓ Cálculo de ISR con tiempo extra
- ✓ Tratamiento de la Previsión Social
- ✓ Mecánica para el cálculo anual de los trabajadores
- ✓ Cálculos de Finiquito e Indemnización con retención de ISR correspondiente
- ✓ Obligaciones del Patrón en materia de salarios
- ✓ Requisitos de las deducciones en pagos por salarios.
- ✓ Caso práctico determinación de ISR de PTU conforme al reglamento art 174 RISR
- ✓ Cálculo de aguinaldo a repartir y determinación del ISR conforme a Ley y conforme al Reglamento
- ✓ Datos informativos en la declaración anual
- ✓ Caso práctico cálculo de ISR ANUAL
- ✓ Deducciones personales para la declaración anual de Salarios
- ✓ Estímulo Fiscal por pago de colegiaturas



INFORMES Y RESERVACIONES:

ÁNGELES REYNOSO

WhatsApp: [56 13 05 30 38](tel:5613053038)

Tel: 55 5546 3235

Correo: capacitacioninffi@gmail.com

Sitio Web: <https://inffi.com.mx/>

FORMA DE PAGO:

TRANSFERENCIA O DEPÓSITO A LA CUENTA

BBVA México Cuenta: **0193962318**

CLABE: **012180001939623180**

INSTITUTO DE NEGOCIOS FISCAL FINANCIERO INTEGRAL S.C.